# SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## CRONOGRAMA DE CAPACITACION DEL SGSST

CODIGO: FOR-SST-008

VERSION: 04

FECHA: 06/11/2020

| Meta: | Cumplir el 80% de capacitaciones | Fecha Actualizacion: | 16/10/2025 | REVISADO<br>Responsable SGSST | APROBADO<br>Gerente General |
|---|---|---|---|---|---|

| ACTIVIDAD O TEMA | OBJETIVO | DIRIGIDO A | RESPONSABLE | SEGUIMIENTO | CRONOGRAMA AÑO 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ENE | | | | FEB | | | | MAR | | | | ABR | | | | MAY | | | | JUN | | | | JUL | | | | AGO | | | | SEP | | | | OCT | | | | NOV | | | | DIC | | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Inducción reinducción | Realizar Inducción y reinducción de SST, identificación de peligros y riesgos, actos y condiciones inseguras, como reportar los AT, IT y EF, que es riesgo, peligro, | Todo el Personal | Gongora Consultores | Programado | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | |
| | | | | Ejecutado | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | | | |
| Capacitación de inteligencia emocional | Generar la importancia y responsabilidad de tener una buena inteligencia emocional. | Todo el Personal | Gongora Consultores | Programado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| | | | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitacion manejo del Tiempo | | Todo el personal | Gongora Consultores | Programado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación de liderazgo. | Generar la importancia y responsabilidad de ser un buen líder. | Directivos | Gongora Consultores | Programado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | |
| | | | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación Orden y Aseo | Generar la importancia y responsabilidad por el aseo en nuestro puesto de trabajo, y en nuestras instalaciones. | Todo el Personal | Gongora Consultores | Programado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | |
| | | | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Actividades de Promoción y Prevención en Salud | Enviar infografías, videos, material de promoción y prevención en salud a los trabajadores para concientizar sobre la prevención y promoción en seguridad y salud en el trabajo | Todo el Personal | Gongora Consultores | Programado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitar al COPASST | Capacitar al COPASST en : Investigacion de accidentes - Funciones y Responsabilidades - Inspecciones planeadas y no planeadas. | COPASST | Gongora Consultores | Programado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | |
| | | | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | |
| Capacitar al CCL | Capacitar al COCOLA en: Funciones y responsabilidades - Prevencion del acoso laboral y sexual - Resolucion de conflictos | CCL | Gongora Consultores | Programado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | |
| | | | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | |
| Higiene Postural - Habitos de vida saludable | Dar a conocer a los trabajadores las técnicas y pautas adecuadas, para realizar un trabajo frente a una video terminal, con el fin de evitar daño Biomecánico y habitos de vida saludables | Todo el Personal | Gongora Consultores | Programado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| Formacion Brigada de Emergencias | Dar a conocer a los trabajadores las medidas adecuadas para actuar ante una situación de emergencia (Primeros Auxilios - Control de Incendios- Evacuacion y rescate- Preparacion | Todo el Personal | Gongora Consultores | Programado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prevencion del Riesgo Mecanico | Dar a conocer estrategias para la prevencion del riesgo que puede llegar a dar origen de accidentes de trabajo | Talleres y areas de mantenimientos | Gongora Consultores | Programado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Comunicación asertiva organizacional | **Dar herramientas a los trabajadores para que tengan una capacidad de expresarse de forma clara , confiada y con respeto ante compañeros de trabajado , jefes y clientes.** | **Todo el Personal** | Gongora Consultores | **Programado** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | |
| | | | | **Ejecutado** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seguridad Vial y Actores Viales | **Dar a conocer estrategias para la prevencion de siniestros viales** | **Todo el Personal** | Gongora Consultores | **Programado** | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | **Ejecutado** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Riesgo publico | **identificar los riesgos y peligros, tomando medidas de precaución efectivas que permitan tener un nivel de seguridad adecuado para el diario vivir.** | **Todo el Personal** | Gongora Consultores | **Programado** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | |
| | | | | **Ejecutado** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | **Actividades** | 3 | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | 12 | | | | | | | | | | | |
| | | | | **Actividades** | 3 | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | |
| | | | | **% de Ejecución** | 100% | | | | | | | | | | | | 60% | | | | | | | | | | | | 83% | | | | | | | | | | | | 42% | | | | | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| **Total Capacitaciones** | 26 |
| **Total Capacitaciones** | 16 |
| **Meta** | 80% |
| **Cumplimiento total** | 62% |

**FIRMA DE REPRESENTANTE LEGAL**

**FIRMA DE RESPONSABLE SG-SST**